

Bedürfniskatalog

d·Healthcare <Needs> Humans

www.gesundheitsarbeit.digital



B01 Bedürfnis nach persönlicher Entfaltung und Weiterentwicklung

Ich habe das Bedürfnis, mich in meinem Pflegeberuf sowohl persönlich als auch fachlich kontinuierlich weiterentwickeln zu können, dabei meine individuellen Fähigkeiten entfalten und Karrierewege ohne Barrieren beschreiten zu können.

B01.1 Selbstentfaltung

Ich habe ein Bedürfnis nach Selbstentfaltung. Ich muss eigenverantwortlich entscheiden können, wie ich meine Fähigkeiten am sinnvollsten einsetze, um sowohl den Bedürfnissen meiner Patient*innen als auch meinen eigenen gerecht zu werden.

B01.2 Persönliche Weiterentwicklung im Beruf

Ich habe das Bedürfnis, mich im Beruf persönlich weiterzuentwickeln. Ich brauche ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld, das mir sowohl fachliche Spezialisierung als auch persönliches Wachstum ermöglicht.

B01.3 Formale Weiterqualifikation

Ich habe das Bedürfnis, mich weiterqualifizieren zu können. Ich will in einem Berufsfeld arbeiten, das sowohl einen niederschweligen Einstieg ermöglicht als auch formale Weiterqualifizierungsmöglichkeiten für meine berufliche Zukunft bietet.

Indikatoren zu B01 Bedürfnis nach persönlicher Entfaltung und Weiterentwicklung:

Fortbildungen, am richtigen Ort sein

B02 Bedürfnis nach Zeit für Patient*innen

Ich brauche genügend Zeit für meine Kernaufgabe der Pflegearbeit, vereinfacht durch effiziente Prozesse und Technologien bei Nebentätigkeiten, um eine qualitativ hochwertige und individuelle Pflege leisten zu können.

B02.1 Zeit per se ist heilsam

Ich habe das Bedürfnis, genügend Zeit zu haben, um durch meine Anwesenheit und Zuwendung heilsam auf meine Patient*innen wirken zu können.

B02.2 Mehr Zeit für Pflegearbeit im engeren Sinne

Ich habe das Bedürfnis nach Freiheit, meine Arbeitszeit flexibel und selbstbestimmt so einteilen zu können, dass ich mich auf die wesentliche Pflegearbeit an der Patientin/am Patienten konzentrieren kann.

B02.3 Zeitersparnis in Nebentätigkeiten

Meine Nebentätigkeiten müssen einfach, effizient und technologisch unterstützt sein, um mehr Zeit für meine eigentliche Pflegearbeit zu haben.

Indikatoren zu B02 Bedürfnis nach Zeit für Patient*innen:

Kein schlechtes Gewissen, nichts vergessen, innere Ruhe und weniger Stress, Prioritäten richtig setzen können.

B03 Bedürfnis nach Patientenwohl

Es ist mein Bedürfnis, eine menschenwürdige, individualisierte Pflege leisten können, bei der die Autonomie und das Wohlbefinden der Patient*innen im Mittelpunkt stehen und eine vertrauensvolle Beziehung entstehen kann.

B03.1 Patientenwohlbefinden

Ich habe das Bedürfnis, durch meine Arbeit die Zufriedenheit und das Wohlbefinden meiner Patient*innen sicherzustellen.

B03.2 Patientenautonomie

Meine Arbeit muss die Selbstständigkeit und Autonomie meiner Patient*innen fördern können und sie respektieren.

B03.3 Mensch im Mittelpunkt

Ich habe das Bedürfnis, in meiner Arbeit jeden Patienten/jede Patientin als individuellen Menschen wahrnehmen und eine empathische Beziehung aufbauen zu können.

Indikatoren zu B03 Bedürfnis nach Patientenwohl:

*Gehört werden, positive Rückmeldung von Patient*innen, Einbeziehen von Angehörigen, Ermöglichung von individuellem Zugang, keine Sorgen, Zugreifen auf Angehörige, über die Grundbedürfnisse hinaus, erholsamer Schlaf, Leichtigkeit, schnelle Genesung, gutes Entlassungsmanagement, gute Pflegeplanung (Durchführbarkeit), keine Beschwerden, Zufriedenheit der Patient*innen.*

B04 Bedürfnis nach Sicherheit

Ich brauche ein sicheres Arbeitsumfeld, in dem ich mich auf meine Kompetenzen und mein Team verlassen kann, frei von Gewalt arbeiten kann und dabei die Sicherheit der Patient*innen gewährleiste.

B04.1 Patientensicherheit

Ich habe das Bedürfnis, in einem Umfeld zu arbeiten, das die Versorgungssicherheit und Privatsphäre der Patient*innen gewährleistet.

B04.2 Gewaltfreies Arbeitsumfeld

Es ist mein Bedürfnis, in einem gewaltfreien, sicheren Arbeitsumfeld tätig zu sein.

B04.3 Auf sich selbst und andere verlassen können

Ich brauche ein verlässliches Team und technische Unterstützung, um kompetent und fehlerfrei arbeiten zu können.

Indikatoren zu B04 Bedürfnis nach Sicherheit:

Immer jemand erreichbar, Verantwortung teilen, mehrere Menschen vor Ort (Nacht), Vertrauen im Team, innere Ruhe, Sicherheitsgefühl durch Beziehung zur Führung.

B05 Bedürfnis informiert handeln zu können

Ich benötige schnellen Zugang zu relevanten Informationen, einfache Kommunikationswege und eine effiziente, intuitive Dokumentation, um professionell handeln zu können.

B05.1 Schneller Zugang zu Informationen

Ich muss jederzeit schnell auf alle notwendigen Informationen am Arbeitsplatz zugreifen können.

B05.2 Einfache Kommunikation

Ich brauche eine klare, wertschätzende und barrierefreie Kommunikation am Arbeitsplatz.

B05.3 Effiziente Dokumentation

An meinem Arbeitsplatz muss ich eine effiziente, intuitive Dokumentation nutzen können.

Indikatoren zu B05 Bedürfnis informiert handeln zu können:

Jeder hat Zugang, der Zugang liegt bei mir, weniger Fehler (Schrift usw.), Zuhause nicht darüber nachdenken, genug Zeit, schnelle Erledigung, standardisierte Dokumentation, Sicherheitsgefühl, Fachsprache für alle verständlich, gute Einschulungsphase.

B06 Bedürfnis nach einem Wohlfühlort zum Leben und Arbeiten

Ich benötige einen Arbeitsplatz mit funktionaler Infrastruktur, der sowohl ästhetisch als auch gemütlich gestaltet ist und sich für Patient*innen wie ein zweites Zuhause anfühlt.

B06.1 Funktionale Infrastruktur

Ich benötige eine moderne, funktionierende Infrastruktur mit ausreichend Platz für meine Arbeit.

B06.2 Arbeitsumgebung zum Wohlfühlen

Mein Bedürfnis ist es, in einer ästhetisch ansprechenden, gemütlichen Umgebung arbeiten zu können, die ich mitgestalten kann.

B06.3 Sich zuhause fühlen

Meine Arbeit muss eine wohnliche, heimelige Atmosphäre schaffen können, in der sich Patient*innen wie zuhause fühlen.

Indikatoren zu B06 Bedürfnis nach einem Wohlfühlort zum Leben und Arbeiten:

Mehr Motivation, wenn angenehmere Räumlichkeiten, Ort zum Runterkommen (echte Pause), jeder weiß was zu tun ist (Abläufe), gute Stimmung im Team, gehört fühlen, positive Rückmeldung zu Hause, Sicherheit, gutes Essen.

B07 Bedürfnis zu arbeiten, wann ich will und kann

Es ist mein Bedürfnis, meine Arbeitszeiten flexibel und selbstbestimmt gestalten zu können, um eine ausgewogene Work-Life-Balance zu erreichen.

B07.1 Work-Life-Balance

Ich muss Beruf und Privatleben gut miteinander vereinbaren können.

B07.2 Dienstplatz folgt mir, nicht ich ihm

Ich habe ein Bedürfnis nach flexiblen und individuellen Arbeitszeiten, die sich nach meinen Erfordernissen richten.

B07.3 Mitspracherecht bei Arbeitszeiten

Ich brauche ein Mitspracherecht bei der Gestaltung meiner Arbeitszeiten.

Indikatoren zu B07 Bedürfnis zu arbeiten, wann ich will und kann:

Mehr Zeit zu Hause, entspannter zu Hause, wunschfreie Tage, Planbarkeit, freie Dienstplaneinteilung, Tauschen nicht angefragt

B08 Bedürfnis nach Offenheit und Fortschritt

Ich benötige ein innovationsfreundliches Arbeitsumfeld, das offen für neue Ideen, technologischen Fortschritt und alternative Pflegeansätze ist.

B08.1 Offenheit für Neues

Ich benötige ein Arbeitsumfeld, das neue Ideen wertschätzt und fördert.

B08.2 Technologischer Fortschritt

Ich habe das Bedürfnis, dass meine Arbeit von technologischem Fortschritt und medizinischen Innovationen profitiert.

B08.3 Alternative Pflegeansätze

Es ist mein Bedürfnis, ganzheitliche und präventive Pflegeansätze umsetzen zu können.

Indikatoren zu B08 Bedürfnis nach Offenheit und Fortschritt:

Echte Änderungen passieren, positive Stimmung im Team, bewirbt es weil es cool ist, tatsächliche Umsetzung (zumindest probieren), gutes Feedback

B09 Bedürfnis nach persönlicher Gesundheit

Ich brauche ein gesundes Arbeitsumfeld, das mich körperlich und psychisch entlastet, sowie ausreichend Zeit und Raum für Regeneration bietet.

B09.1 Körperliche Gesundheit

Ich habe ein Bedürfnis nach einem hygienischen Arbeitsumfeld, das mich körperlich nicht überfordert.

B09.2 Psychische Gesundheit

Ich habe das Bedürfnis, ohne ständigen Stress und psychische Belastung arbeiten zu können.

B09.3 Regeneration

Ich brauche ausreichend Zeit und Raum für Erholung und Regeneration.

Indikatoren zu B09 Bedürfnis nach persönlicher Gesundheit:

Hilfsmittel zur Entlastung, echte Pause (kein schlechtes Gewissen), Beschwerdefreiheit, Angebote vom Arbeitsgeber (Physio), weniger Krankenstände, jemand spring ein, wenn ich nicht kann, Supervision, ausreichend Zeit, ohne Schuldgefühle, Hebelift verwenden können und auch eingeschult werden, Arbeitsteilung/ -tausch möglich.

B10 Bedürfnis nach harmonischer interdisziplinärer Zusammenarbeit

Ich brauche ein positives Arbeitsklima mit kompetenter Führung, flachen Hierarchien und einem starken Gemeinschaftsgefühl, das von Zusammenarbeit geprägt ist.

B10.1 Führung

Ich brauche kompetente Führung und verlässliche Organisationsstrukturen.

B10.2 Positives Arbeitsklima

Ich habe ein Bedürfnis nach einem positiven Arbeitsklima mit flachen Hierarchien.

B10.3 Gemeinschaft

Ich habe das Bedürfnis in einem Team zu arbeiten, das sich durch starkes Gemeinschaftsgefühl und interdisziplinären Austausch auszeichnet.

Indikatoren zu B10 Bedürfnis nach harmonischer interdisziplinärer Zusammenarbeit:

Ehrlichkeit, weniger Angst vor Fehlern, Dynamik jung/alt, wertgeschätzt, positives Miteinander, Nichtraucher-Pausen (Gleichberechtigung), Mitarbeitergespräche, keine Kompetenzüberschreitung, interdisziplinäre Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

B11 Anerkennung und Wertschätzung des Pflegeberufes

Ich habe das Bedürfnis, dass mein Beruf sowohl innerhalb des Gesundheitssystems als auch gesellschaftlich anerkannt wird und sich durch faire Bezahlung sowie Wertschätzung der Professionalität auszeichnet.

B11.1 Anerkennung im Gesundheitssystem

Es ist mein Bedürfnis, als professionelle Pflegekraft mit eigenständigen Kompetenzen anerkannt zu werden.

B11.2 Symbolisch-gesellschaftliche Wertschätzung

Ich habe ein Bedürfnis nach gesellschaftlicher Wertschätzung und Anerkennung meines Berufes.

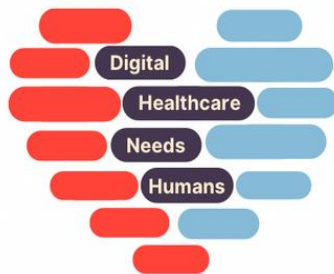
B11.3 Wirtschaftliche Wertschätzung

Ich benötige eine faire Bezahlung und Anerkennung der körperlichen Belastung meiner Arbeit.

Indikatoren zu B11 Bedürfnis nach Anerkennung und Wertschätzung des Pflegeberufes

Lohn entspricht meiner Leistung, nicht erklären/ rechtfertigen müssen, Dankbarkeit der Angehörigen, bequeme Kleidung.

d·Healthcare <Needs> Humans



 www.gesundheitsarbeit.digital

 info@gesundheitsarbeit.digital

 [Gesundheitsarbeit.digital](https://www.linkedin.com/company/gesundheitsarbeit.digital)

 [Gesundheitsarbeit.digital](https://www.facebook.com/gesundheitsarbeit.digital)